

„Die beste Führungskraft ist nicht unbedingt diejenige, die alles weiß, sondern diejenige, die andere inspirieren kann, ihr Bestes zu geben.“

„Die Zukunft der Führung liegt in der Fähigkeit, sich kontinuierlich anzupassen, innovative Wege zu finden und die Talente im Team zu fördern.“

„Ein wahrer Führer erkennt nicht nur die Herausforderungen der Gegenwart, sondern gestaltet auch die Zukunft aktiv mit.“

„Die Führungskräfte von heute müssen bereit sein, in einer digitalen Welt zu navigieren, ohne den menschlichen Aspekt der Führung aus den Augen zu verlieren.“

„Executive Leadership 4.0 im Gesundheits- & Sozialwesen erfordert Mut, Kreativität und die Bereitschaft, bestehende Grenzen zu überschreiten, um innovative Lösungen für komplexe Herausforderungen zu finden.“

EXECUTIVE LEADERSHIP 4.0

Für Führungskräfte im Gesundheits- & Sozialwesen mit



Lehrgangskosten

Die Kosten für das sechsmonatige Leadership Programm betragen 990 € inklusive Betreuung während der Qualifikation.

Anmeldung

Anmeldungen bitte ausschließlich per E-Mail an:
info@dggp-online.de

Kontakt

Steinbeis Hochschule NRW
Grabenstr. 86-88
47546 Kalkar / Niederrhein
Telefon: 02824 / 93 99-501
Telefax: 02824 / 93 99-510

Lehrgangsort SHB NRW
Prinz-Friedrich-Str. 3
45257 Essen
Telefon: 0201 / 64 93 87-0
Telefax: 0201 / 64 93 87-29



EXECUTIVE LEADERSHIP 4.0

Für Führungskräfte im
Gesundheits- & Sozialwesen



EXECUTIVE LEADERSHIP 4.0

Für Führungskräfte im Gesundheits- & Sozialwesen

Im sich stetig wandelnden Gesundheits- und Sozialwesen sind Führungskräfte gefordert, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, um den Anforderungen der modernen Welt gerecht zu werden. Das Programm „Executive Leadership 4.0“ wurde speziell für Führungskräfte im Gesundheits- und Sozialwesen konzipiert, um sie auf die aktuellen Herausforderungen bestmöglich vorzubereiten.

Unsere Fortbildung bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Führungsfähigkeiten zu optimieren und in eine digitale und vernetzte Zukunft zu führen. Wir erkunden innovative Ansätze, bewährte Praktiken und bewusste Führungskonzepte, die Ihnen helfen werden, Ihre Organisation auf die nächste Stufe zu heben.

Die Fortbildung umfasst eine breite Palette von Themen, darunter Ihr souveränes Auftreten, Kommunikation und Konfliktmanagement, Personalmanagement Zeit und Selbstmanagement sowie vieles mehr. Wir glauben daran, dass ein tiefes Verständnis dieser Konzepte und ihre praktische Anwendung Ihnen helfen werden, exzellente Führungskräfte im Gesundheits- und Sozialwesen zu werden.

Modul 1 Souveränes Auftreten (2 Tage in Präsenz)

Die Rolle als Leitungskraft kennen und positiv beeinflussen

- Meine neue Rolle
- Auftreten & Wirkung
- Herausforderungen als Leitungskraft
- Grundlagen der Kommunikation
- Gesprächssituationen erfolgreich mitgestalten

Modul 2 Kommunikation und Konfliktmanagement (Tag 1 online / Tag 2 in Präsenz)

Konflikte frühzeitig erkennen und Lösungsmöglichkeiten kennen

- Konfliktarten
- Ursachen, Analyse und Umgang mit Konflikten
- Konfliktkultur im Team schaffen



Die Zeiten der Module sind jeweils von 09:00 bis 16:15 Uhr (8 UE) an acht Tagen in hybrider Form. Zusätzlich wenden Sie das erlernte Wissen der Module 1 bis 3 zwischen den Präsenzphasen mittels Transferaufgaben an. Die Fortbildung umfasst insgesamt einen Workload von 180 UE.

Modul 3 Personalmanagement (Tag 1 online / Tag 2 in Präsenz)

Gewinnung, Motivation und Bindung von Personal sowie Umgang mit dem Generationenmix

- Eigene Einflussmöglichkeiten auf die Personalgewinnung
- Mitarbeitermotivation und -bindung
- Phasen des Mitarbeiterlebenszyklus und meine Einflussmöglichkeiten
- Besonderheiten der Generationen / Lebensphasen

Modul 4 Zeit und Selbstmanagement (2 Tage online)

Das eigene Zeit und Selbstmanagement optimieren und Resilienz aufbauen

- Agilität & Selbstmanagement
- Handwerkskoffer Zeitmanagement
- Besprechungen effizient leiten
- Prävention & Stressabbau